



Vänersborgs kommun

462 85 Vänersborg

0521-72 10 00, kommun@vanersborg.se

Avtal om tidsbegränsad anställning (ej vikariat) och information om anställningsvillkor

Utskriftsdatum:

.....

Handläggare

Förnamn

Telefon (även riktnummer)

Efternamn

E-postadress

Anställningsavtalet gäller

- Allmän visstidsanställning
- Viss säsong
- Person som uppbär hel ålderspension

Den anställda

Förnamn

Postnummer

Efternamn

Postort

Personnummer

Telefon (även riktnummer)

Utdelningsadress

E-postadress

Uppgifter om anställningen

Tillämpligt kollektivavtal

Yrkesbenämning eller titel

Arbetsuppgifter

Anställningsperiod

1. Anställningen avser tiden

Fr.o.m, datum

T.o.m., datum

2. Anställningen avser tiden

Fr.o.m, datum och tillsvidare

Dock längst t.o.m., datum

3. Anställningen gäller säsongen

Fr.o.m, datum

T.o.m., datum

Överenskommen lön

Kronor

- Per månad
- Per timme



Vänersborgs kommun

Överenskommen arbetstid**Enligt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB)** Ja Nej**Sysselsättningsgrad** Heltid, antal timmar/vecka Deltid, sysselsättningsgrad i % av heltid**Semester****Enligt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB)** Ja Nej
Övrigt**Underskrifter**

Anvisningar**5 § punkt 1, 3 och 4, 6 c och d § lagen om anställningsskydd och AB § 4 mom 3-5**

Använd blanketten "Avtal om vikariatsanställning och information om anställningsvillkor" vid **vikariat** av olika slag.

Anställningsavtalet ska överlämnas till den tillträdande vid anställningen.

I de fall särskilda anställningsvillkor är aktuella vid en anställning kan dessa villkor anges på särskild bilaga som bifogas anställningsavtalet eller antecknas under blankettens rubrik "Övrigt".

Är anställningstiden en månad eller kortare, ska arbetsgivaren redan vid anställningens början meddela om det inte blir fråga om någon förlängning.

I övrigt fyller blanketten den informationsskyldighet som arbetsgivaren har enligt 6 c och d § LAS.

Vid utlandsstationering länge än en månad ska anges (lämpligen i bilaga)

- anställningstiden utomlands
- i vilken valuta lönen ska utbetalas
- kontantersättningar och naturaförmåner
- eventuella villkor för hemresa
- eventuella tillämpliga villkor enligt 8 § lagen om utstationering av arbetstagare (SFS 1999:678)

OBS att arbetstagaren måste informeras om ändringar i dessa anställningsvillkor inom en månad efter ändringsbeslutet.

Används långstanställning, alternativ 2, **glöm inte att fylla i slutdatum.**

Alternativ 2 är avsett att användas bara då arbetsgivarens behov av arbetskraft är klart begränsat till någon speciell tidsbegränsad arbetsuppgift. Annars används alternativ 1.



Vänersborgs kommun

Vänersborgs kommun

Hantering av personuppgifter:

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen. Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen. För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.